

i SHARE

2023

Nov.

Management Information

- ・時代はSociety 5.0へ

Special Feature

- ・タレントスペクトル：社員それぞれの現在レベルと潜在的な可能性を
正しく診断

About INFINITY / improve

- ・【INFINITY】導入事例：株式会社大井製作所様
- ・【improve】ウェルスダイナミクス：周波数『ブレイズ』特集

Technical Information

- ・仕事に集中できる生産性向上ブラウザ：SideKick



ビジネスを集中的に考える 学びの時間を創る

やっと冬を感じる季節になってきましたね。2023年は世界的にも史上最も暑い年だったようで、日本でも福井県や石川県では40度を超える日が計測されたとか。11月も異例の暖かさが続いていましたが、急に寒くなる日が増え、1日で10度以上の温度差がある日が続いています。皆さん、寒暖差アレルギーにならないよう、気を付けてください。



さて、私はコンサル資格（ウェルス/タレントダイナミクス）を取った関係で、10月に5日間バリ島に研修に行ってきました。バリ島と言うと「遊んできたんでしょ～」と言われるのですが、本当にびっしり研修三昧。日本から30名、海外から70名の総勢100名参加した研修でしたが、9時～18時まで研修、その後日本チームで振り返り、夕食の後はホテルに戻って宿題を行うというプログラム。「翌年のビジネスを2倍のスケールにするためのビジネスモデルを創る」という研修だったのですが、本当に価値観が変わり、大きな学びになりました。海外の考え方のスピード感の速さや、参加者の前向きなエネルギー、考えを共有するアウトプットの多さ、日本の研修とは全く違った体験でした。とにかくビジネスを楽しく学び、実現していくことにフォーカスされ、様々なビジネスモデルを学ぶこともできました。日本の参加者も様々で、日本BNIの理事の方、上場企業の経営者、飲食店、美容系、整体器具メーカー、会計士、コンサルタントなど、日本全国に同じ学びを得た仲間ができました。参加者全員がウェルスダイナミクスを学んでいることもあり、自分の強み/弱みを理解して、自分達の価値に対して、どのようなレバレッジ（テコの原理）をかければビジネスのスケールアップをしていけるのか、チャンスに溢れた5日間でした。更に食事がヘルシー過ぎて、飲み物は水しか飲まなかったため、かなり痩せて生活改善もできました（笑）。どの年齢になっても学ぶことの大切さと、様々な価値観に触れる機会を創っていかねばと実感できたので、皆様ともリアルで会う機会を増やして、様々な情報交換ができればと思います。人材の可能性を引き出すウェルス/タレントダイナミクスに興味がある方はぜひインプルーブにご相談ください。

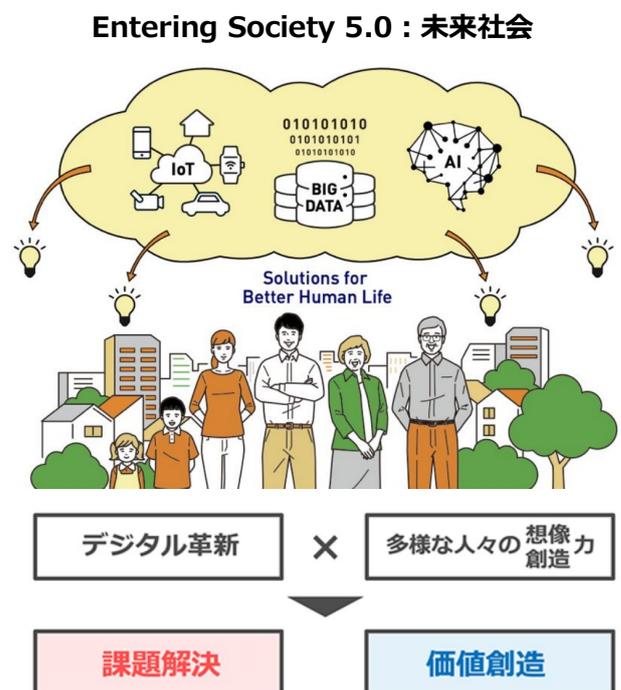
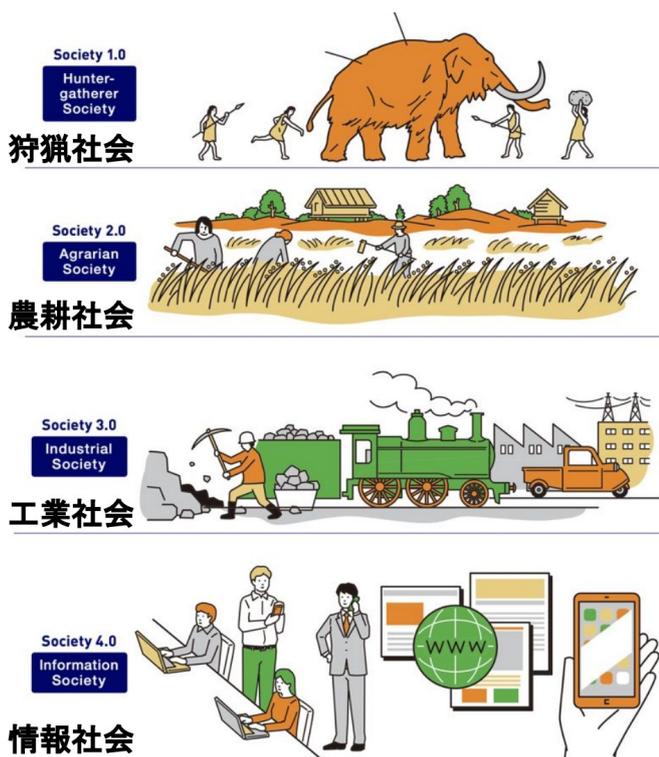
株式会社 インフィニティ/インプルーブ
代表取締役社長 大畑 祐貴

「Society (ソサエティ) 5.0」という言葉を聞いたことがありますか？

テクノロジーが飛躍的に成長し、社会、政治、世界経済が大きく変化する中で、私たちはこの変化を受け入れ、先手を打つことがますます重要になってきています。特に2020年のパンデミック以降、経済が大きく落ち込み、世界中のほとんどの企業や起業家は、この影響を受けています。しかし私達は、よりクリエイティブ（創造的）で前向きな方法でこれらの課題に立ち向かう絶好の機会を与えられているのも事実です。最新のテクノロジーと適切なシステムを活用することで、ビジネスのための明確な道筋を創っていくことができます。2016年に日本では、狩猟社会（Society 1.0）、農耕社会（Society 2.0）、工業社会（Society 3.0）、情報社会（Society 4.0）に続く、新たな社会という意味でSociety 5.0を提唱し、テクノロジーが浸透したこの世界で次のステップを踏み出そうとしています。ほとんどの企業がこの大きく変化する環境の中で生き残り、さらには成功するために、これまで以上に迅速に変化を受け入れる必要があることを認識していません。Society 5.0とは、私たちが考えること、見ること、触れることのすべてにデジタルレイヤーを持つという「力」を獲得したときに起こるものです。アマゾンやニューラルリンクのような企業は、すでにこれを取り入れ、製品や試作品を提供しています。Society 5.0では、AI、リアルタイムデータ、そしてクラウドの力で、私たちの能力や思考を最大限に引き出すことができます。

日本の内閣府ページにも「サイバー空間（仮想空間）とフィジカル空間（現実空間）を高度に融合させたシステムにより、経済発展と社会的課題の解決を両立する、人間中心の社会（Society）」と定義され、我が国が目指すべき未来社会として紹介されています。ChatGPTなどを皮切りに様々なAIサービスが実用化されていく中で、私達もビジネスのあり方や方向性を再度見直す段階に入っているかもしれません。内閣府のページでは動画でわかりやすく解説していますので、これからの「経済発展と社会的問題の解決を両立する」ビジネスを考えていく材料として、一度見てみてはいかがでしょうか？

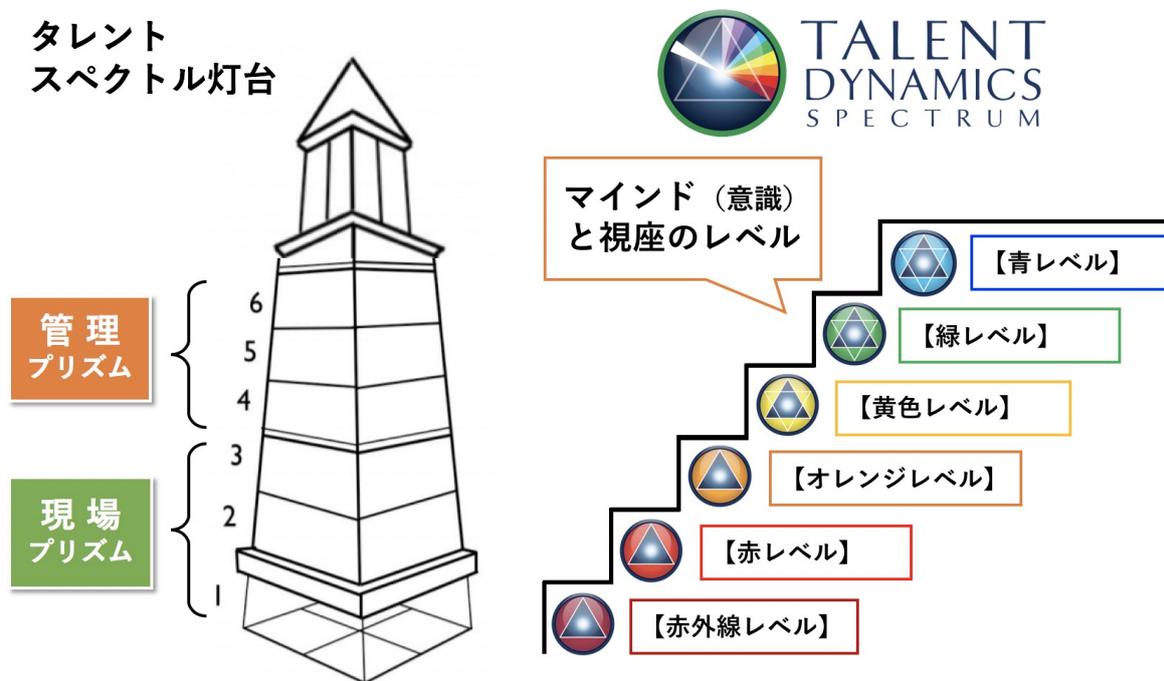
- ・ [内閣府Society 5.0 紹介ページ](#)
- ・ [内閣府Society 5.0 -未来社会-紹介動画](#)



皆さん、社員のスキル診断をするためのアセスメントツールは何を利用していますか？以前、タレント（ウェルス）ダイナミクスという個々の才能を診断するためのツールをご紹介しましたが、組み合わせると強みに社員のマインドを上げることができるツールが、今回ご紹介する「タレントスペクトル」です。

タレントスペクトルは、社員それぞれの現在レベルと潜在的な可能性を正しく診断するためのツールです。組織で働く人向けに最適化されており、その実力とマインドを正確に測定できる非常に優れた指標となります。タレントダイナミクス（プロフィール診断）と合わせて活用することにより、それぞれの才能（適性）に合わせて、到達したい目標を定め、その目標に向かうための必要なステップやコミットメントが明確になり、定期的に測定することで成長進捗度を確認することができるんです。

2つの「プリズム」と6つの「レベル」で正しく診断



【タレントスペクトル活用のメリット】

- 社員一人ひとりが、現在地と目標を正しく認識できます
- 各自の現在の「実力」のみならず、内的な「マインド」を正しく測定できます
- 潜在的な人材発見や役職のアンマッチを解消することができます
- 各自のレベルアップに必要なフォーカスポイントが明確になります
- 定期的な診断により、成長度や達成度の確認をすることができます
- 共通基準による企業の枠を超えた人材育成ができます
- タレントダイナミクスのプロフィール診断との相乗効果により、
8通りのプロフィール×6つのレベル= 48種類の細かな分類と必要な指導が可能となります

能力やスキルなどの業務に関わる内容ではなく、「マインド」を計測し、本人が認識することで、自らを省みて上を目指すことができる「タレントスペクトル」。管理職であっても現場マインドであったり、現場社員であっても管理職マインドであったり、いわゆる仕事に対する意識/姿勢/モチベーションを確認できる特徴があります。ご興味がある方はぜひご相談ください！

2つのプリズムについて



現場プリズム（被害者マインド・生存者マインド・労働者マインド）

チームの一員として、プロジェクトや社内ルーティンの一環を担います。
企業の現場実務を担う人材・スキル／目標達成力UP
一般社員～現場リーダーレベル・業務内容に責任・現場サイド



管理プリズム（業務長マインド・事業長マインド・経営者マインド）

実務を離れ、チームで会社／プロジェクトの目標達成を担います。
企業を管理運営する人材・マネジメント力／経営力UP
管理職～社長レベル・業績に責任・管理サイド

6つのスペクトルについて



【赤外線レベル】被害者マインド

会社において（どのような役職を与えられていても）、会社に対する貢献（働き・価値提供）と受け取っている対価（報酬とあなたにかかる経費）を比べて、貢献の方が少ないということであれば、赤外線レベルです。



【赤レベル】生存者マインド

会社において（どのような役職を与えられていても）、自分の貢献（働き・価値提供）と受け取っている対価（報酬とあなたにかかる経費）がプラスマイナスゼロならば、あなたは赤レベルです。



【オレンジレベル】労働者マインド

会社において（どのような役職を与えられていても）、会社に対する貢献（働き・価値提供）と受け取っている対価（報酬とあなたにかかる経費）を比べて、収支がプラスの状態がオレンジレベルです。



【黄色レベル】業務長マインド

現場のフローを習得・完了して「管理プリズム」に入りました。会社に対する自己の価値を明確にし、拡大した事により、部署や部下を任されて、会社に対する独自の貢献を続けている状態が黄色レベルです。



【緑レベル】事業長マインド

現場から完全に離れて事業を統括する立場として、黄色レベルのリーダーや業務長を束ね、幾つものチームを管理しながら、予算を実行し、会社に利益をもたらすという責務を負っている状態が緑レベルです。



【青レベル】経営者マインド

会社の経営者として、事業を通じて市場とのフローを確実に作り、黄色レベル、緑レベルの人をマネジメントしながら、より大きなフローをはるかに速いスピードで作る能力を持っている状態が青レベルです。



OHI MANUFACTURING

御客様名：株式会社大井製作所
住所：京都市上京区下長者町
通新町東入
設立：大正9年
WEBサイト：[サイトへ](#)



導入事例動画：[YouTubeへ](#)
事例サイト：[サイトへ](#)

2015年3月にオフィスクラウドを導入していただいた、京都で医療用装具などを製作・販売してられる「株式会社大井製作所」様の導入事例インタビューをお届けします。
是非[導入事例動画](#)をご覧ください。

★導入前はどんな課題がありましたか？

◆初期設定をしてからネットワークの環境につないでパソコンが動作するまでの作業が煩わしかったことや、パソコンに必要なソフトを入れるには台数が増えるほどコストがかかること、自分自身は営業で社外に出ることが多く、情報データを共有するには融通が利かないことも課題でした。

★導入のきっかけを教えてください。

◆社外でも社内にいるかのように業務ができる環境を作りたかったことと、パソコンなどのハード機器の買い換えや、ウイルスソフトなどのソフトの購入や更新などは、メンバーが増えるほど費用も結構かかって困っていたので、そこを解決したいと思ったのがきっかけです。

★ご利用頂いた感想を教えてください。

◆社外でも社内の環境と同じように業務ができることと、何か困った時に24時間体制でサポートをしていただけて、こちらが思っているよりもスピーディに、かつ丁寧に対応していただけるので、このサービスを導入して非常によかったと思います。

★テレワークは問題なく実施できましたか？

◆オフィスクラウドですでに社外で作業できる環境が整っていたので、社内にある持ち出し可能なパソコンを使用すれば私用のパソコンを使わなくてもできました。出社するのに抵抗がある人で自宅で作業できる環境がある場合はテレワークをする形にして、それぞれ本人が社内か自宅かを選べる選択肢としては提供できたと思います。

★今後インフィニティに期待されることがありましたら教えてください。

◆導入しているサービス以外にどのようなサービスが提供されているか、意外に知らないと思います。環境に応じて「今こういう便利なサービスやソフトがあって、こういう使い方もできますよ」みたいなアドバイスやサポートがあると、私たちが気づいて考えるきっかけになるとと思います。

続きは是非[導入事例動画](#)をご覧ください！

2023年7月号の「Special Feature」でご案内した才能診断、やりましたか？どんな結果がでましたか？今回は人にフォーカスするのが得意な「ブレイズ」の特徴を詳しく解説していきたいと思ます。

BLAZE

応援する！

話し合って決めよう！

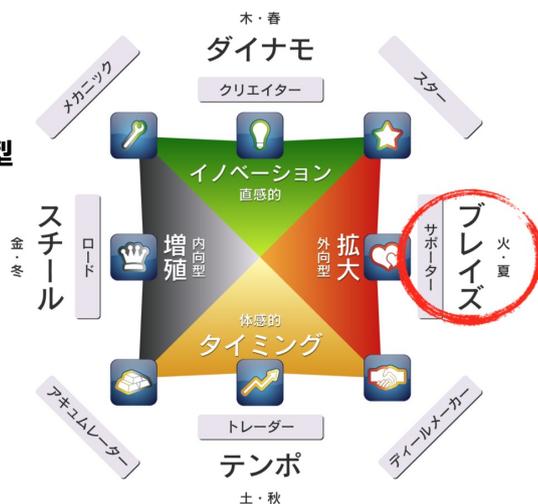
あれも、これも♡

見た目大事

あなたは「見た目」重視、一生懸命な人を「とことん応援する」

ブレイズタイプです

- ・思考特性：直観/体感型
- ・行動特性：外向型
- ・季節：夏
- ・要素：火
- ・大切：多様性



このタイプは<〇〇の松岡修造>と、一度は言われたことがあるのではないのでしょうか？感情表現が豊かで、周囲を巻き込むのが得意な【熱いリーダー】ですが、誰にでもいい顔をしすぎて八方美人にみられてしまうこともあるかもしれません。ピンチの時は「誰に聞けばいいだろう？」「誰を連れて来れば？」という【WHO】の質問で切り抜けようとするタイプです。

【ダイナモだとされる有名人】

ジャック・ウェルチ（GE元CEO）、マイケル・アイズナー（ディズニー元CEO）、メグ・ホイットマン（eBayCEO）、松岡修造（元テニスプレイヤー）、イモトアヤコ（芸人）、大嶋啓介（経営者）、森田健作（政治家）



【ブレイズの得意なことは「他人とコミュニケーションをとること」】

ブレイズの得意なことは、

- ・会話やコミュニケーション
- ・新しい人と接点をつくること
- ・幅広い人間関係を構築していくこと

です。ブレイズは、他人と関わりながら行動していく周波数です。社交性に優れ、会話やコミュニケーションを取るのが得意なんですね。気づけば会話の中心になっていることがほとんど。新しく人と接点をつくり上げることに長けています。そうやって、幅広い人脈をつくり上げていくことで、事業に必要な人材を連れてきてくれたり、マッチングさせたりすることで、事業を拡大していきます。すなわち、そのコミュニケーション能力を活かして、ほかの周波数を巻き込める、熱い周波数がブレイズといえますね。

【ブレイズの苦手なことは「数字を扱うこと」】

一方、ブレイズの苦手なことは、

- ・数字を扱うこと
- ・一貫性を保つことです。

ブレイズは、人が大好き。それゆえ、数字にはまったく興味がありません。人というのは、必ずしも数値で測れるものではないですからね。また、ブレイズはたくさんの人に意見を求めます。それゆえに、ブレやすい傾向があるんですね。一人ひとりの違いを喜べる一方、それが迷う原因となってしまうことがあります。「なかなか決断を下せずに、チャンスを棒に振ってしまった…」ということにならないよう、注意する必要がありますでしょう。

【ブレイズのリーダーシップスタイルの特徴は「モチベートすること」】

ブレイズは、その情熱で周りの人をいとも簡単に巻き込むことができます。「誰に任せればいいのか」を自身に問い、適任者をモチベートすることで、物事を前進させるんですね。なので、しっかりコミュニケーションの時間を確保することが重要です。その時間さえ確保できれば、ブレイズは人をやる気にさせることができるのですから。

【1を10に拡大させる「ブレイズ」の特徴まとめ】

- ・ブレイズは、外向的で社交性のある周波数
- ・他人とコミュニケーションを取ることが得意
- ・数字を扱うことが苦手
- ・「多様性」を認められる環境で成功する
- ・人をモチベートするリーダーシップスタイル

ブレイズは、ダイナモが生み出したものを、他の人に翻訳する「架け橋」的な存在でもありますので、ぜひ活用してみてください★

皆さんはメインブラウザは何を利用していますか？「Chrome（クローム）」？「edge（エッジ）」？「fireFox（ファイアーフォックス）」？以前は私もChromeをメイン利用していたのですが、チャットツールをお客様とのやり取り上、様々利用することになってChromeだけでは不便に感じていました。チャットツールをまとめるツールも利用してみたのですが、やはりブラウザと併用するには不便（> <）。そこで見つけたのが、今回ご紹介する「SideKick（サイドキック）」です。

仕事に集中できる 生産性向上ブラウザ

を使えばインターネット利用中の注意散漫を抑制し、ワークフローの効率アップにつながります



特徴は、

- ・ 超高速：タブ一時停止機能とメモリの最適化により、Chromeの3倍の速さを実現
- ・ 情報保護：データを盗む広告やトラッカーをブロック
- ・ 合理化：アプリ/ドキュメント/メッセージアプリ/検索ツールを左メニューからスグ利用可能で、とにかく使いやすい！無料版では3つしかタブを入れられないのですが、速度の速さと広告をブロックしてくれる機能で、利用がかなりスムーズ！

【機能】

- ・ アプリサイドバー：ウェブアプリを1つにまとめ、整理された環境と生産性を維持
- ・ 全体検索：連絡先、ドキュメント、メール、チャットなど、あらゆるものを即座に検索
- ・ スプリットビュー：同時編集、インスタント返信、ToDoリストを全て1つのウィンドウで
- ・ タスク：タスクをデスクトップにピン留め、1日の流れや優先順位を整理
- ・ AI を活用した広告ブロック：プレミアム会員にならなくても、YouTube を広告なしで視聴可能
- ・ カレンダー連携：大事な会議が始まる2分前にリマインダーを受け取ることで、会議の不安なし
- ・ タブ一時停止機能：5つのタブを開いていても、500のタブを開いていても、速度は全く変わらず
- ・ セッション：セッション機能を使ってタブを整理、タブのグループ化で作業の進捗を管理
- ・ ワークスペース：サイドプロジェクトと日常のルーティンを区別し、仕事とプライベートを区別
- ・ コレクション：文書やブックマークをパワフルなコレクションで整理

かなり高機能なので、私も使いこなせませんが、思わず有料版を購入してしまったぐらい便利です。昨今、ブラウザを利用したクラウドサービスの利用がメインになっているので、メモリの消費などでストレスを感じている場合は、一度利用を検討してみてもいいのではないでしょうか？



Let's
TRY

スマホの電池

2023

Nov.

i SHARE

編集・制作

安藤 玲子

あとがき - Editor's Note

11月の上旬は暖かい、いや暑い日々でしたね。11月にも関わらず30度超えの地域もあったようです。私の部屋も30度超えました（しかし、エアコンはガマンしました）。そして下旬になって一転寒くなりました。北海道の雪虫は15日予想だったようですが、「雪虫から2週間で雪が降る」と先日、北海道出身の友達から聞きました（雪虫が本当の虫だとも初めてしりました）。

今年の冬は暖冬だとも言われているようですが、どんな冬になるのか、私にはさっぱりわかりません。とはいえ、インフルエンザが流行っているようで、私の周りでもすでに患った人もおりますので、年末のお忙しい折、皆様も体調に気をつけご自愛ください。

個人の携帯はiPhone14を使っています。少し前にiPhone15が発売されましたが高いですね。私が使っている14のバッテリーはまだ大丈夫ですが、買い換えの理由の1つに挙がる「バッテリーが持たなくなってきた」。今回は、バッテリーの状態を確認する方法をお伝えします。

と、その前に「充電すれば100%でしょ？」と言う方にバッテリーの残量と容量の違いをご説明します。

残量は、バッテリーの中に電気がどれくらい残っているかを指し、アプリを使ったり通話をするすると減っていき、また充電すれば100%に戻ります。

そして、バッテリーを使っているうちに満容量は減っていきます。つまり若い時はご飯3杯食べれたのに、歳をとって1杯でお腹いっぱいになってしまうのと同じです。それと同じことがバッテリーで起きます。それが容量なのです。

バッテリー残量が100%でも、長年使っているバッテリーで容量が50%であれば、早くに残量が減ってしまいます。具体的には、買ったときの容量が4000mAhだったのが今は2000mAhになっていて、残量が100%としても2000mAhしか使えないということです。

さて、確認方法は以下になります。

●iPhone

設定

→ バッテリー

→ バッテリーの
状態と充電

→ 最大容量

最大容量 83%

これは、新品時と比較したバッテリー容量の基準です。容量が低下すると、1回の充電で使用できる時間が短くなることがあります。

●Android

設定

→ バッテリー

→ バッテリー使用量

→ バッテリー容量

※Androidは機種によっ

て確認できないものもあります。

電池性能表示

内蔵電池の充電能力は良好です
(80%以上)

OK

容量が80~70%を下回ったらバッテリーの交換か機種の買い換えを検討、60%以下であれば確実に買ったほうがいい時期のようです。

発行元：株式会社インフィニティ

代表取締役 大畑祐貴

〒460-0002

愛知県名古屋市中区丸の内 3丁目17-29
丸の内iaビル7階

☎ 052-228-0417

✉ support@infinity-i.co.jp